

## CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

Art.º 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua redação atual.

### TÉCNICOS ESPECIALIZADOS - CONTRATAÇÃO DE PSICÓLOGO

#### 1. IDENTIFICAÇÃO DA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO:

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto.

#### 2. IDENTIFICAÇÃO DA DURAÇÃO DO CONTRATO:

O presente contrato tem a duração prevista todo o tempo necessário para a conclusão da tarefa ou serviço a que se candidata.

O presente contrato não se converte em contrato por tempo indeterminado.

O presente contrato tem como limite o termo do ano escolar (31 de agosto de 2023).

#### 3. IDENTIFICAÇÃO DO LOCAL DE TRABALHO:

Estabelecimentos do Agrupamento de Escolas da Venda do Pinheiro.

#### 4. CARACTERIZAÇÃO DAS FUNÇÕES:

Avaliação e acompanhamento psicopedagógicos e orientação escolar de alunos do ensino básico. Implementação de medidas de apoio ao acompanhamento dos alunos, visando o acolhimento dos alunos, o reforço das suas aprendizagens, a dinamização de atividades promotoras de bem-estar psicológico, o fomento de competências sociais e a interação com a comunidade.

#### 5. NÚMERO DE HORAS DE TRABALHO:

35 Horas semanais.

#### 6. REQUISITOS DE ADMISSÃO:

Licenciatura ou grau superior em psicologia;  
Inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses.

## 7. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Critérios de seleção	Ponderação	Subcritérios	Subponderação
Avaliação de portefólio	30%	Apresentação e organização	2%
		Experiência profissional	8%
		Experiência efetiva em avaliação e acompanhamento psicopedagógicos em meio escolar	10%
		Experiência efetiva em orientação escolar e vocacional em meio escolar	10%
Entrevista de avaliação de competências	35%	Motivação profissional: apreciação do interesse e vocação do candidato pelas funções em causa.	15%
		Comunicação: clareza e precisão.	10%
		Espírito de equipa: avaliação da capacidade de integração e de trabalho pluridisciplinar.	10%
Número de anos de experiência profissional na área	35%		

## 8. REALIZAÇÃO DO CONCURSO

O concurso para Contratação de Escola realiza-se através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar no seguinte endereço eletrónico: <https://sigrhe.dgae.mec.pt>.

## 9. AVALIAÇÃO DO PORTEFÓLIO

O portefólio deve ser submetido para o endereço eletrónico [f1195@aevp.net](mailto:f1195@aevp.net), até à hora de fecho do procedimento concursal na aplicação SIGRHE.

O portefólio deve estar em formato PDF, tamanho A4, letra Arial, tamanho 12, espaço 1,5, com o máximo de 9 páginas.

Da primeira página do portfólio deve constar apenas o nome completo, o número do candidato, os contactos telefónico e de email, bem como o número do horário a que se candidata.

## 10. ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Para a realização da entrevista de avaliação de competências os candidatos serão avisados com, pelo menos, 48 horas de antecedência, por correio de eletrónico, para o endereço que consta no formulário de concurso na plataforma SIGRHE. Aos candidatos que no dia da entrevista não estiverem presentes aquando da respetiva chamada ser-lhes-á atribuído a pontuação de zero, neste critério. No dia da entrevista, os candidatos devem apresentar os documentos comprovativos dos dados com que concorrem (nomeadamente comprovativos de tempo de serviço, habilitações e inscrição na ordem). A não entrega dos documentos por parte dos candidatos convocados implicará a exclusão dos mesmos. A entrevista decorrerá na escola sede do Agrupamento e é realizada pelo júri do procedimento, designado por despacho da Diretora do Agrupamento.

11. Terminado o procedimento de seleção, a lista final ordenada do concurso é publicitada na página do Agrupamento e afixada no átrio da escola sede do Agrupamento. A decisão é igualmente comunicada ao candidato selecionado através da aplicação eletrónica da DGAE, devendo a aceitação da colocação, por parte do candidato, efetuar-se nessa mesma aplicação.

Venda do Pinheiro, 25 de agosto de 2022